

Podmínky pro přiznání odměny za získání nového zaměstnance

1. Aby byla odměna vyplacena, musí doporučený zaměstnanec splňovat podmínky na danou pracovní pozici a ve firmě setrvat déle než tři měsíce (absolvovat zkušební dobu a pokračovat dále jako zaměstnanec).
2. Odměna **pro zaměstnance nebo člena družstva, který nového zaměstnance doporučil, ve výši 5 000,- Kč**, bude vyplacena po uplynutí 12 měsíců pracovního poměru po předchozím souhlasu vedoucího střediska, který zohlední pracovní výsledky nového zaměstnance.
3. **Nový zaměstnanec má možnost získat stabilizační odměnu ve výši až 20 000,- Kč** následovně:
 - po uplynutí 12 měsíců pracovního poměru - stabilizační odměnu ve výši 10 000,- Kč, částka bude vyplacena v následujícím měsíci.
 - po uplynutí 18 měsíců pracovního poměru - stabilizační odměnu ve výši 10 000,- Kč, částka bude vyplacena v následujícím měsíci.
4. Doporučit kandidáta může zaměstnanec nebo člen družstva pouze po jeho předchozím souhlasu.
5. Odměna bude vyplacena formou mimořádné odměny nebo na základě smluvního vztahu s Vaší osobou (dohoda o provedení práce).
6. Odměny vyplácíme pouze za aktuálně vypsané pozice.
7. Informace o doporučení je nutné směřovat předem písemně na sekretariát ZD Sloupnice (osobní dotazník zaměstnance při vstupu do zaměstnání).
8. Tyto podmínky platí pro obě společnosti, tedy ZD Sloupnice a Řeznictví Sloupnice.
9. Nárok na odměnu nemají THP, protože hledání nových zaměstnanců je součástí jejich práce.